

兵高教組 調査情報

2018年6月18日 5号

兵庫高等学校教職員組合調査部

TEL : 078-341-6745

FAX : 078-351-3185

URL : http://www.hyogo-kokyoso.com

mail : honbu@hyogo-kokyoso.com

夏期一時金〔期末・勤勉手当〕 6月29日支給 昨年度より0.05月分増で2.125月分 (再任用者は0.025月増で1.075月分)

2017確定闘争の成果で、昨年6月期と比べて支給月数は0.05月増の2.125月(再任用職員は0.025月増の1.075月)となっています。ただし、上がったのは勤勉手当だけです。2013年度以来、勤勉手当は年2回分で0.45月上がっていますが、期末手当は全く上がっていません。勤勉手当は、以下のように勤務成績により支給率に差が生じます。6月30日が土曜日なので、今回の一時金支給日は前日の29日(金)になります。

平均2万円程度のアップ

0.05月分ですから月給40万円であれば平均2万円程度のアップになります(地域手当・扶養手当の違いが関係します。下の式を参照)。

増加分は、すべて勤勉手当

しかし、今回あがった0.05月分(再任用者は0.025月分)はすべて勤勉手当です。期末手当と違い、勤勉手当は勤務成績によって支給率に差がつけられています。

再任用以外の場合で言うと、左の表の0.9月分というのは平均の支給割合で、実際には

0.9月-0.87月(「良好」の人)

の0.03月分が、勤務成績が「特に優秀」「優秀」の人へまわされています。

高教組は、一時金を期末手当に一本化し、支給率の差をなくすよう要求しています。(なお、勤務成績「優秀」適用者について不明な点は、分会長を通じて本部にお問い合わせください)



◆一時金支給割合(支給月数)

	一時金合計	期末手当	勤勉手当
再任用以外	2.125	1.225	0.90
再任用	1.075	0.65	0.425

▼勤勉手当の実際の支給割合

	勤務成績		
	特に優秀	優秀	良好
再任用以外	1.100	0.985	0.870
再任用		0.445	0.410

◆の表の勤勉手当に関わる部分は原資平均で、再任用以外の場合で言うと全員に0.90月分が出るわけではありません。

実際には勤務成績により▼の表のようになります。

※再任用者の支給割合

2017年度から、再任用者の勤勉手当にも「優秀」「良好」の2区分の成績率が導入されています。

★自分で夏の一時金の額を計算してみましょう!★

(6月1日現在で在職期間6か月の、再任用以外の職員の場合)

期末手当 = { 給 + 扶 + 地扶 + (給+地) × 職務加算率 } × 1.225

勤勉手当 = { 給 + 地 + (給+地) × 職務加算率 } × 0.87(良好) < 優秀は×0.985 >

給: 給料(調整額) 扶: 扶養手当

地扶: 扶養手当を算定基礎に含む地域手当… (給+扶) × (地域手当支給率)

地: 扶養手当を算定基礎に含まない地域手当… 給 × (地域手当支給率)

職務加算率

5% … 教育職1級63号給以上・教育職2級55号給以上・技労職87号給以上
・行政職4~6級

10% … 教育職2級141号給以上・教育職3級・行政職7級など

《地域手当の支給率》

9.4% … 神戸、尼崎、西宮、
芦屋、伊丹、宝塚、
川西、明石
6.4% … 姫路
4.4% … その他の地域

※本来は、10.9%、7.9%、
5.9%ですが、県「行革」
で1.5%削減されたまま
です。